

【最新作】安全衛生教育用DVD

* 会員事業場は全巻無料でご利用いただけます。(・現在 全327巻、詳しくは当協会ホームページでご確認ください。)

最新作	現場の5Sマニュアル ~整理・整頓の進め方~	* 上映時間 20分
No.318 (製造業)	・5S活動を通じて安全で質の良い職場を実現すると共に、業務の効率向上・組織の活性化を目的とした全員参加による問題解決を行ないましょう。(2023年7月発売) * 5Sとは、* 整理とは(定義と実施手順、継続的な整理)、* 整頓とは(実施手順、整頓の工夫)	
最新作	現場の5Sマニュアル ~清掃・清潔と目で見る管理~	* 上映時間 18分
No.319 (製造業)	・5S活動を通じて安全で質の良い職場を実現すると共に、業務の効率向上・組織の活性化を目的とした全員参加による問題解決を行ないましょう。(2023年7月発売) * 清掃とは(定義と実施手順、基準や留意点)、* 清潔とは(定義と目で見る管理)	
最新作	現場の5Sマニュアル ~しつけと定着化~	* 上映時間 18分
No.320 (製造業)	・5S活動を通じて安全で質の良い職場を実現すると共に、業務の効率向上・組織の活性化を目的とした全員参加による問題解決を行ないましょう。(2023年7月発売) * しつけの重要性、* ルールを身につけ習慣化するには、* 叱り方の7原則、* 5S活動の効果	
最新作	繰り返し災害を防ぐ伝え方！	* 上映時間 16分
No.321 (建設業)	・なぜ繰り返し災害(類似災害)は減らないのか？今の建設業界で特にコミュニケーションが必要とされている…経験の浅い人、外国人、高年齢者に焦点を当て、それぞれの具体的な事例から、“伝え方の極意”(伝達力の向上、作業員に対する指導及び教育の方法)を学びます。	
最新作	職場のハラスメント再点検 あなたの理解で大丈夫ですか？パワーハラスメント編	* 上映時間 27分
No.322 (全産業)	・加害者の発言「そんなつもりはなかった」はハラスメント問題の本質を理解していないためにその行為に至ったことが分かります。そうした人達の理解促進のため、加害者目線で事例を展開。 被害者の訴えも見せることで加害者との意識の差を再確認することができる教材です。	
最新作	職場のハラスメント再点検 あなたの理解で大丈夫ですか？セクシャルハラスメント編	* 上映時間 25分
No.323 (全産業)	・加害者の発言「そんなつもりはなかった」はハラスメント問題の本質を理解していないためにその行為に至ったことが分かります。そうした人達の理解促進のため、加害者目線で事例を展開。 被害者の訴えも見せることで加害者との意識の差を再確認することができる教材です。	
最新作	イキイキ働くためのコミュニケーション 心理的安全性の高め方(リーダー向け)	* 上映時間 33分
No.324 (全産業)	・心理的安全性とは「チーム内に対人リスクがなく、安全な場所であるとメンバー間で共有された状態」と定義づけられており、生産性が上がりやすいとされて注目を集めています。心理的安全性を高めるためのリーダーの役割や対策を、メンバー間の相互理解を軸にみていく教材。	
最新作	イキイキ働くためのコミュニケーション 心理的安全な職場をめざして(メンバー向け)	* 上映時間 30分
No.325 (全産業)	・心理的安全性とは「チーム内に対人リスクがなく、安全な場所であるとメンバー間で共有された状態」と定義づけられており、生産性が上がりやすいとされて注目を集めています。心理的安全性を高めるための相互理解の大切さと具体的な対策を紹介。対人関係のリスクとなる4つの不安とは…。	
最新作	指導をパワハラと言われないために	* 上映時間 32分
No.326 (全産業)	・部下のために必要な指導と言いながら、『自分の部下指導』の言動の理由(必要性)が説明できない管理職の事例などを通じて、パワハラにならない指導をしていくためのポイントを解説しています。 他に職場環境保全義務にも言及(解説)しています。	
最新作	アンコンシャス・バイアスをなくそう	* 上映時間 33分
No.327 (全産業)	・多様性が進まず、ハラスメントが減らないのはアンコンシャス・バイアス(無意識の偏見・思い込み)が原因かもしれません。私達は何故？無意識のうちに偏見や思い込みを持ってしまうのか、職場で、また常日頃、アンコンシャス・バイアスを取り除くためにできることは何か、そのポイントを照会。	

* 一覧表に載っていない安全衛生教育用or社員教育用DVDの買い揃えのご要望にも応じますので、お気軽にご連絡下さい。